Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.08.2016 № 858 утверждена типовая форма трудового договора, заключаемого между работником и работодателем – субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям, которое вступает в силу с 01.01.2017 года.

В указанной типовой форме установлены: срок заключения трудового договора, установления испытания при приеме на работу; условия трудового договора, связанные с особенностями выполнения дистанционной работы (заполняется в трудовом договоре с дистанционным работником); условия трудового договора, связанных с особенностями выполнения надомной работы (заполняется в трудовом договоре с надомником); права и обязанности работника и работодателя; оплата труда работника; рабочее время и время отдыха работника; охрана труда; социальное страхование и иные гарантии.

При заключении трудового договора с временно пребывающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства указываются следующие сведения: о разрешении на работу или патенте; о разрешении на временное проживание в Российской Федерации; о виде на жительство; реквизиты договора (полиса) добровольного медицинского страхования или заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг с временно пребывающим в Российской Федерации иностранным гражданином иди лицом без гражданства.